

Kandidačný formulár

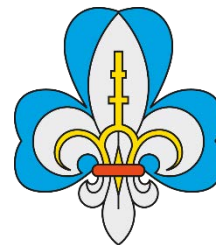
INFORMÁCIE O KANDIDÁTOVI/KANDIDÁTKE DO NÁČELNÍCTVA A KONTROLNÝCH ORGÁNOV

Kandidovaná funkcia:	Člen náčelníctva - vzdelávanie a výchova, stratégia		
Meno a priezvisko:	Matej Móder		
Skautská prezývka:	Gentleman	Rok narodenia:	----
Bydlisko:	Bratislava		
Zamestnanie:	Backend developer		
Vzdelanie:	STU FEI – robotika a kybernetika		
Skautský zbor	2. zbor Dlhých mačiek Trnava		

SKAUTSKÁ ČINNOSŤ

Vodcovské skúšky (rok)	2017
Iné skautské vzdelanie (lesná škola, kurzy,...)	<p>Radcovský kurz Trnavskej oblasti – 2013</p> <p>Radcovsko-rangerská akadémia – 2015</p> <p>VLŠ Planéta – 2017</p> <p>GILŠ - 2019</p>
Prehľad doterajších činníckych funkcií:	<p>Vodca oddielu – 2018 – 2022</p> <p>Táborový vodca - 2020 - 2022</p> <p>Člen zborovej rady - 2017 - súčasnosť</p> <p>Člen oblastnej rady ZSSO – 2019</p> <p>Člen tímu radcovského kurzu ZSSO – 2015 – 2019</p> <p>Člen tímu VLŠ Planéta – 2017 - súčasnosť</p>
Doterajšia práca v skautingu:	<p>V skautingu som od detstva, takže som si postupne prešiel mnohými funkciami v oddiele a zbere. Od víťaťa a skauta, cez radcu až po oddielového a táborového vodcu. Popri zborových funkciách som sa zapájal do novovznikajúcej, resp. obnovujúcej Západoslovenskej skautskej oblasti, kde som bol členom prvých oblastných tímov, organizoval som radcovský kurz a neskôr som sa stal členom oblastnej rady. Po absolvovaní vodcovskej lesnej školy som sa stal členom tímu VLŠ Planéta, čo ma motivovalo spraviť si GILŠ, kde som ako môj projekt revidoval OP. V tíme Planéty a zborovej rade pôsobím dodnes.</p>





KANDIDATÚRA DO NÁČELNÍCTVA

Navrhované ciele, úlohy a riešenia vo funkcii:

Vzdelávanie a výchova

- Nadviazanie na fungujúci vzdelávací a výchovný systém SLSK
- Vytvorenie onlineknížnice príručiek, metodík a aktivít zo Slovenska a zahraničia
- Poskytnutie väčšieho množstva duchovných akcií, aktivít a metodík
- Analýza možností zmeny systému skúšok na vzdelávacích akciách

Stratégia

- Monitorovanie a vyhodnocovanie napĺňania strategického plánu
- Zladenie národných projektov so strategickým plánom

Navrhovateľ:

2. zbor Dlhých mačiek Trnava



Kandidovať môžu členovia a členky SLSK na nasledovné funkcie (aktuálne, ale aj plánované):

Aktuálne funkcie v Náčelníctve:

- náčelník alebo náčelníčka
- predseda Rady pre rozvoj,
- predseda Programovej rady,
- predseda Rady pre vzdelávanie,
- predseda Zahraničnej rady,
- predseda Duchovnej rady,
- predseda Rady pre komunikáciu,
- predseda Hospodárskej rady,
- člen Náčelníctva SLSK pre transformáciu.

Ostatné funkcie volené Skautským snemom

- Predseda a dvaja členovia Zmierovacej rady
- Predseda a dvaja členovia Revíznej rady

Funkcie Náčelníctva po transformácii

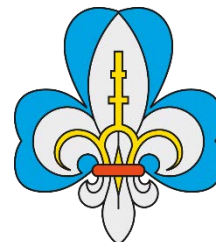
- náčelník alebo náčelníčka
- a šiestich ďalších členovia Náčelníctva SLSK.*

* pri kandidovaní na ďalšieho člena Náčelníctva SLSK je potrebné napísať aspoň dve témy z nižšie uvedených, ktorým sa kandidát chce venovať:

- stratégia
- hierarchia, procesy a dokumenty
- komunikácia a partnerstvá
- financie a fundraising
- vzdelávanie a výchova
- dospelí a rast



Poslaním skautingu je prispieť k plnému rozvoju mladého človeka. Rozvíjame jeho vedomosti, schopnosti a postoje v telesnej, intelektuálnej, citovej, sociálnej, duchovnej a charakterovej oblasti. Slovenský skauting je členom svetových skautských organizácií WOSM a WAGGGS.



Plánované popisy funkcií členov Náčelníctva po transformácii

Stratégia

- zastrešuje prípravu vízie a stratégie organizácie;
- podporuje zapojenie všetkých úrovní a mladých do tvorby strategického plánu ;
- pravidelne monitoruje a vyhodnocuje napĺňanie strategických cieľov;
- iniciuje prípadné návrhy na zmenu strategických cieľov;
- dbá na zladenie národných projektov a stratégií (ak sú mimo hlavnej stratégie) s aktuálne aplikovanou celkovou stratégiou;
- identifikuje a implementuje možnosti na zlepšenia fungovania z výstupov projektov a aktivít na národnej úrovni.

Hierarchia, procesy a dokumenty

- zastrešuje tému nastavenia procesov rád, komisií a pracovných skupín a navrhuje prípadné úpravy, aby dochádzalo k zlepšovaniu a zjednodušovaniu pracovného prostredia;
- nastavuje procesy zapojenia mladých do rozhodovacích procesov a zapojenie aj rôznych úrovní;
- sleduje aktuálnosť v dokumentoch na národnej úrovni (Stanovy SLSK, Organizačný poriadok SLSK, ...), iniciuje prípadné návrhy na zmenu a koordinuje priebeh ich zmien;
- zastrešuje tému disciplinárnych konaní na národnej úrovni a komunikuje so Zmierovacou radou;
- zabezpečuje každoročné aktualizovanie politiky konfliktu záujmov;
- monitoruje dodržiavanie etických noriem a hodnôt zakotvených v interných dokumentoch a hľadá možnosti ich podpory a zlepšenia.

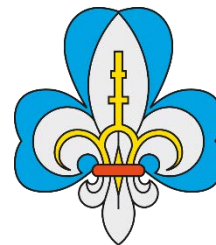
Komunikácia a partnerstvá

- zastrešuje prípravu marketingovej stratégie a internej komunikačnej stratégie;
- monitoruje a vyhodnocuje napĺňanie marketingovej a internej komunikačnej stratégie, dáva podnety na ich aktualizáciu a iniciuje prípadné návrhy na zmenu cieľov stratégií;
- zvoláva a koordinuje stretnutie Ústredia, Náčelníctva a oblastí aspoň 2x ročne;
- v spolupráci s riaditeľkou Ústredia a náčelníkom sa podieľa na tvorbe a udržiavaní vzťahov a partnerstiev s RMS, ministerstvami, zástupcami vlády a inými neziskovými organizáciami (skautskými aj neskautskými) a komunitami;
- v spolupráci so zahraničnými komisármi pre WOSM a WAGGGS zabezpečuje dobré vzťahy s týmito organizáciami;
- komunikuje činnosť N-SLSK členom organizácie.

Financie a fundraising

- zastrešuje prípravu stratégie diverzifikácie zdrojov;
- monitoruje a vyhodnocuje napĺňanie stratégie diverzifikácie zdrojov a iniciuje prípadné návrhy na zmenu cieľov stratégie;
- v spolupráci s Hospodárskou radou nastavuje proces tvorby rozpočtu SLSK;
- monitoruje stav nehnuteľného majetku v organizácii a podieľa sa na tvorbe stratégie získavania a starostlivosti o nehnuteľný majetok;
- monitoruje výdavky, príjmy SLSK a jeho fundraisingové aktivity;
- zabezpečuje informovanie N-SLSK o hospodárení Scoutshopu a ďalších národných jednotiek (Skautské múzeum, Skautský inštitút, Nadácia Badena-Powella...);
- komunikuje s Revíznou radou SLSK.





Vzdelávanie a výchova

- zastrešuje prípravu stratégie rozvoja výchovného programu a vzdelávania;
- monitoruje a vyhodnocuje kvalitu vzdelávania a výchovného programu SLSK a iniciuje prípadné návrhy na zmenu;
- monitoruje rozvoj duchovna v SLSK, navrhuje prípadne potrebné úpravy a spolupracuje s Duchovnou radou;
- monitoruje rozvoj vodného skautingu SLSK, komunikuje s HKVS a navrhuje prípadne zmeny;
- zastrešuje tému oceňovania na národnej úrovni (návrhy a schvaľovanie ocenení...) spolupracuje s Komisiou pre vyznamenania a ocenenia.

Dospelí a rast

- zastrešuje prípravu stratégie rozširovania skautského hnutia a monitoruje podporu existujúcich a nových jednotiek;
- venuje sa politike na podporu diverzity a inklúzie;
- pravidelne identifikuje, analyzuje a vyhodnocuje riziká pre národnú úroveň ako celok;
- zastrešuje tému starostlivosti o dospelých a dobrovoľníkov;
- venuje sa téme nasledovníctva a jeho podpore;
- monitoruje a podporuje implementáciu Safe from Harm v organizácii.

Náčelník

- zabezpečuje starostlivosť o členov N-SLSK (zaúčanie nových členov, ..) a hodnotí s nimi ich činnosť do ich pozície;
- vytvára systém na oslovenie potenciálnych členov N-SLSK;
- reprezentuje organizáciu navonok, robí úkony v duchu rozhodnutí Snemu alebo Náčelníctva;
- podpisuje poverenia, doklady a ostatné oficiálne dokumenty SLSK, mimo tých ktoré podpisuje štatutár SLSK, v zmysle rozhodnutí Náčelníctva alebo jeho kompetencií, resp. splnomocňuje zodpovedné osoby svojím zastupovaním;
- koordinuje činnosť N-SLSK, pripravuje plán činnosti N-SLSK, zvoláva a riadi stretnutia N-SLSK;
- dohaduje s členmi N-SLSK ich zodpovednosť, plány, úlohy a činnosť;
- komunikuje s riaditeľkou Ústredia, realizuje s ňou hodnotenie a monitoruje rozvoj Ú-SLSK;
- komunikuje s nositeľmi radu Strieborného vlka a nositeľkami rádu Strieborného trojlístka;
- môže si vybrať počet zástupcov náčelníka z členov N-SLSK podľa potreby.

